

# AU PONT DE BOIS ÉBÉNISTERIE À l'école de la vie

Créé à Sherbrooke dans les années 90, Au PONT de BOIS Ébénisterie est un plateau de travail financé par Emploi-Québec qui marie la production, la finition et la restauration de meubles et d'objets en bois défraîchis tout en réalisant sa mission de formation et d'intégration au monde du travail. Son directeur général, M. Pierre Desgagné ne tarit pas d'éloges et d'enthousiasme pour ce projet « qui s'inscrit en ligne directe avec la pensée de l'économie sociale ».

Être étudiant au PONT de BOIS Ébénisterie, c'est pénétrer dans l'univers de la matière, apprendre à exploiter les immenses richesses du bois, ses multiples essences, son utilité, sa beauté et sa noblesse. D'abord en confectionnant des objets simples tels que des boîtes aux lettres, des porte-journaux, des coffrets et mille et autres choses de nature utilitaire. À cette première étape de formation, l'étudiant apprend à se familiariser avec les outils et avec les techniques de fabrication ainsi que la finition. Vient alors une seconde phase qui est celle de la confection de meubles de qualité supérieure faits de pin, d'érable, de hêtre ou de toute autre essence. L'élève devient alors assistant ébéniste, travaille avec des experts et les seconde dans la réalisation des commandes de leurs clients.

Les étudiants qui sont admis à l'école sont référés par Emploi-Québec. Ils ont dix-huit ans et plus et sont prestataires et participants de l'assurance-emploi, prestataires d'aide financière de derniers recours ou sans emploi et sans soutien public de revenu. Plusieurs d'entre eux sont issus de milieux défavorisés ou ont connu dans leur parcours de vie des difficultés d'ordre personnel et familial. D'autres vivent une deuxième carrière. Au cours de leur formation, les étudiants abordent les thèmes du savoir-être, du travail d'équipe, des exigences actuelles du marché de l'emploi sous forme de conférences, de cours magistraux, de témoignages et/ou de rencontres individuelles. L'importance de l'assiduité et de la ponctualité à l'emploi ainsi qu'une bonne communication avec l'employeur et les collègues de travail sont des qualités importantes que l'école cultive auprès de ses apprentis. À la fin de cette formation d'une durée de 26 semaines, les statistiques révèlent que 84 % des élèves trouvent un emploi dans un laps de temps de 12 semaines. Pierre Desgagné est fier de ses étudiants qui sont aussi très fiers d'eux-mêmes grâce à la valorisation et à la motivation que leur procure l'accès à cette nouvelle profession.

Le Centre Saint-Michel Formation pour adultes de la Commission scolaire de la région de Sherbrooke octroie un formateur à temps-plein en employabilité. Au PONT de BOIS Ébénisterie est dirigé par un conseil d'administration composé de sept



membres issus de différents milieux. Ils participent aux orientations de l'entreprise et en assurent la bonne gestion.

En 2008, Filaction avec la collaboration d'Investissement-Québec, est allé de l'avant afin d'assurer la viabilité du projet en lui accordant une marge bénéficiaire lui permettant un peu plus de latitude. Pierre Desgagné n'en revient pas; lui qui a travaillé vingt-deux ans dans le domaine de l'industrie lourde réalise aujourd'hui qu'au-delà de la performance et de la productivité à tout prix, il y a sur terre, au Québec et à Sherbrooke, des lieux vitaux pour la communauté, des endroits de partage où la richesse n'est plus tout à fait à la même place.

